

Kompetensförsörjningsplan Folktandvården 2026-2028

Region Örebro läns åtta regionövergripande utvecklingsområden

Introducera nyanställda till Region Örebro län	Arbeta aktivt för att stärka anseendet som arbetsgivare
Kraftsamla förmågan att behålla kompetens	Stärka kompetensen i förändringsledning
Strukturera kompetensutveckling och omställning	Utveckla anställningsmodeller, lönestruktur och förmåner
Fortsätta utveckla den regionala utbildningssamverkan	Synliggöra framtidsyrken för länets ungdomar

Inom Region Örebro län pågår ett gemensamt arbete för att stärka kompetensförsörjningsläget. Den här handlingsplanen tar sin utgångspunkt i Regionens övergripande kompetensförsörjningsstrategi. Det regionövergripande målet är att Region Örebro län ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare som erbjuder förutsättningar för ett långsiktigt spännande, utvecklande och hållbart arbetsliv.

Prioriterade områden i Folktandvårdens verksamhetsplan 2026

För att skapa bästa möjliga förutsättningar för en hållbar och framtidssäker tandvård fokuserar Folktandvården under 2026 på flera prioriterade områden. Ett av dessa är:

Kompetensförsörjning, medarbetarutveckling och arbetsmiljö

Stärka arbetet med rekrytering, introduktion, handledning och kompetensutveckling för att långsiktigt säkra tillgången till kvalificerad personal. Att minska personalomsättningen, särskilt bland tandläkare inom allmäntandvården, är avgörande för verksamhetens stabilitet och utveckling. Genom ett ökat samarbete inom Folktandvårdens verksamheter kan behov av kompetens tillgodose på ett mer ändamålsenligt sätt. Arbetsmiljöåtgärder med målsättning att minska sjukfrånvaron behöver prioriteras.

Handlingsplan Folk tandvården

Målsättning: En långsiktig och stark kompetensförsörjning.

För att säkerställa en långsiktig och hållbar kompetensförsörjning inom Folk tandvården i Region Örebro län behövs fokus på områdena:

- Introducera nyanställda
- Kraftsamla för att behålla kompetens, *vilket bland annat görs genom:*
- Strukturera kompetensutveckling och omställning
- Utveckla anställningsmodeller, lönestruktur och förmåner, *samt*
- Ledarskapsförsörjning

Introducera nyanställda

Mål: En strukturerad och välkomnande introduktion som främjar engagemang och tidig trygghet i rollen.

Kraftsamla för att behålla kompetens

Vi ser att vi har en hög personalomsättning hos framför allt tandläkare inom allmäntandvården. Tandläkare lämnar i stor utsträckning för att flytta utanför närområdet.

Mål: Minskad personalomsättning, särskilt bland tandläkare.

Strukturera kompetensutveckling och omställning

Mål: Tydliga kompetensutvecklingsplaner inom de kliniska professionerna samt struktur för kollegialt lärande och erfarenhetsutbyte.

Utveckla anställningsmodeller, lönestruktur och förmåner

Mål: Attraktiva och flexibla arbetsvillkor som möter medarbetares behov.

Ledarskapsförsörjning

Mål: Alla chefspositioner är tillsatta och våra chefer har rätt kompetens att utföra sitt uppdrag.